Vnútorný predpis o zabezpečení stravovania.

Názov a sídlo organizácie :	**Obec Rudina, 023 31 Rudina 442**
Poradové číslo vnútorného predpisu :	2/2023
Vypracovala :	Chovaňáková Oľga
Schválil :	PhDr. Marián Hutyra
Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu	31.05.2023
Účinnosť vnútorného predpisu od	01.06.2023
Ruší sa vnútorný predpis	číslo : 1 zo dňa : 01.03.2021
Prílohy	1. Dotazník pre zamestnanca 2. Určenie výšky príspevku zamestnávateľa

Vnútorný predpis je vypracovaný v zmysle Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení n.p.

Čl. 1
Personálne vymedzenie pôsobnosti predpisu

Vnútorný predpis sa vzťahuje na :

1. Všetkých zamestnancov ktorým je zamestnávateľ obce Rudina povinný zabezpečiť stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.
2. Starostu obce , ktorý je počas výkonu funkcie v zmysle zákona č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v z.n.p. , posudzovaný na účely stravovania ako zamestnanec v pracovnom pomere
3. Na osoby, o ktoré bol po prerokovaní so zástupcami zamestnancov rozšírený okruh fyzických osôb, ktorým sa zabezpečí stravovanie a ktorým sa bude prispievať na stravovanie

Čl. 2
Vymedzenie pojmov

1. Obec Rudina ako zamestnávateľ **je povinný zabezpečovať** zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.
   Túto povinnosť **nemá voči zamestnancom** :
   - vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny , a
   - voči zamestnancovi, ktorému poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie, alebo poskytuje stravovacie poukážky

2. Obec Rudina ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa odseku Čl.2, bodu 1 tohoto vnútorného predpisu :
   - poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny
     - vo vlastnom stravovacom zariadení /jedáleň při MŠ/ pre pracovníkov MŠ
   -

Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **finančný príspevok na stravovanie v prípade** ak :

   a) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,
   b) ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo, ak by stravovanie podľa Čl. 2 odseku 2 tohoto vnútorného predpisu bolo v rozpore s povahou vykonávanej domáckej práce alebo telepráce.
   c) vybraný okruh zamestnancov

4. Zamestnávateľ, **je povinný umožniť** zamestnancom výber medzi:
   - zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo
   - poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Čl. 3

Stanovenie spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnávateľom

1. Obec Rudina zabezpečuje stravovanie pre zamestnancov Materskej školy, Jedálne pri Materskej škole prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia v zariadení jedálne pri Materskej škole.

   V prípade školských prázdnin alebo v iných mimoriadnych prípadoch, kedy je vlastné stravovacie zariadenie mimo prevádzku, bude zamestnávateľ obec Rudina :
   - poskytovať príspevok na stravovanie na základe výberu zamestnanca a to medzi stravným lístkom, finančním príspevkom na stravovanie

2. Obec Rudina poskytne finančný príspevok na stravovanie, alebo stravný lístok tomuto okruhu zamestnancov /pracovníci spoločného úradu pri OcÚ Rudina, administratívny a fyzický pracovníci OÚ, kontrolór, starosta, opatrovateľská služba/

3. Zamestnanci obce Rudina si v termíne do 12.04.2021 prostredníctvom dotazníka, ktorý tvorí prílohu č.1 tohto vnútorného predpisu, vyberú medzi vyššie uvedeným spôsobom stravovania (čl.3 – bod 2) .

4. Tento spôsob stravovania, prípadne finančný príspevok na stravovanie bude poskytovaný zamestnancom od 01.07.2021.)

5. V prípade, že zamestnanec neodovzdá dotazník v stanovenom termíne, v nasledujúcich mesiacoch, až do konca mesiaca, v ktorom si zamestnanec túto povinnosť splní, mu bude zabezpečené stravovanie podľa podmienok platných do 01.07.2021.

6. Zabezpečovanie vybraného spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie zamestnancom , bude platné do skončenia pracovného pomeru, resp. do zmeny zákona.. To znamená, že každý zamestnanec bude do tohoto dátumu viazaný svojím výberom.

7. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do skončenia pracovného pomeru, resp. do zmeny zákona.

Čl. 4
Stanovenie výšky príspevku na stravovanie

1. Obec Rudina zabezpečuje stravovanie pre svoich zamestnancov prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia – Školská jedáleň pri MŠ v Rudine.

Hodnota jedla je stanovená na sumu 4,20 €

Z toho :
:
-príspevok zamestnávateľa 2,31 €
-príspevok zo sociálního fondu 1,00 €
-doplatok zametnanca 0,89 €

55 Obec Rudina ako zamestnávateľ poskytuje finančný príspevok na stravovanie, 3,02 €. Maximálna výška príspevku je 4,02 €, čo je 55% zo sumy stravného 7,30 € .

Čl.5

1. Tento predpis je súčasťou vnútorného riadiaceho a kontrolného systému obce Rudin
2. a a slúži ako podklad na správne, úplné a preukazné zobrazenie príslušných skutočností pre potreby účtovníctva.

3. Tento predpis je považovaný za účtovný záznam a je súčasťou účtovnej dokumentácie obce Rudina.

3. Ustanoveniami tohto vnútorného predpisu sú povinní riadiť sa všetci zamestnanci obce Rudina.

V Rudine, 31.05.2023

OBEC RUDINA 2

PhDr. Marián Hutyra
starosta obce